



APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE **ASSOCIATION D'ACTION EDUCATIVE ET SOCIALE**

N° 59/2021/EJ

PARCOURS ENFANCE-JEUNESSE **DISPOSITIF DEDIE A L'ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS AUX COMPORTEMENTS** **SEXUELS INADAPTES**

1 poste de Psychologue (H/F)
CDD 18 mois à Temps Partiel 0,4 ETP disponible dès que possible

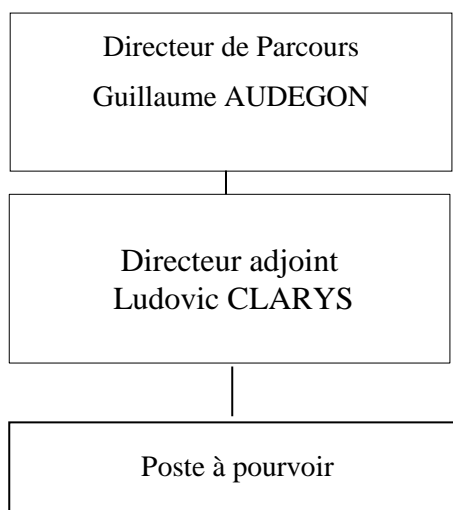
Raison d'être du service

Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un S.A.A.D et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement.

L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45)

Cette nouvelle action s'adresse à des enfants de **moins de 12 ans et agit** :

- En prévention pour des enfants victimes pour qui les atteintes psychiques montrent le risque de répétition d'agressions à leur égard et pour lesquels un travail doit être engagé autour de la protection, de l'estime de soi, du respect de soi...
- En prévention pour des enfants présentant un haut risque de devenir agresseur,
- Et pour des enfants ayant commis des passages à l'acte en amont des réponses pénales. Afin de prévenir une inscription durable dans les passages à l'acte.



Missions principales

A destination des enfants :

- **accompagner, soigner les enfants victimes**
 - Accompagner l'enfant dans ses démarches de reconnaissance du statut de victime
 - Accompagner l'enfant dans ses suivis et ses ressentis post traumatiques (signalement, enquête, information famille, hospitalisation, soins thérapeutiques, expression d'un mal être et de souffrance)
 - Sécuriser le contexte d'accueil de l'enfant (renforcement de la présence éducative sur site, action sur le lieu de vie)
 - Soutenir le référent éducatif et/ou ASE dans la gestion des événements
- **Évaluer, accompagner, soigner des enfants abuseurs sur site**
 - Analyser le contexte du passage à l'acte (curiosité sexuelle, jeux sexuels infantiles, processus répétitif de l'ordre de l'abus)
 - Repérer les facteurs contextuels (fréquence des conduites, écart d'âge entre les sujets impliqués, contexte familial, promiscuité)
 - Aider le jeune à comprendre le processus l'ayant mené au passage à l'acte
 - Développer leur empathie auprès des victimes
 - Identifier et restructurer leurs erreurs de pensée
 - Renforcer les barrières internes, les modalités de discernement de l'interdit
 - Accompagner l'enfant dans son suivi médical (traitement pharmacologique)
 - Sécuriser le contexte d'accueil pour prévenir des comportements transgressifs récidivistes (renforcement de la présence éducative sur site, action de réaménagement ou de reconfiguration de l'accueil sur le lieu de vie)

A destination des familles (il sera tenu compte du contexte judiciaire de chaque situation):

- Soutenir les familles des enfants victimes et/ou abuseurs
- Informer, orienter les familles dans les démarches
- Être à l'écoute et mettre des mots sur le processus de culpabilité, de déni, de colère, de rejets éprouvés par les familles des enfants
- Soutenir la famille en souffrance et/ou dans l'impuissance face aux événements

A destination des professionnels :

- Coordonner les suivis des enfants agressés et/ou agresseurs
- Mise en cohérence des suivis médicaux, judiciaires, psychologiques et du parcours de l'enfant en lien avec le référent enfance
- Continuité d'intervention par-delà les changements de lieux d'accueils (préconisation, information et passage de relais).
- Soutenir les professionnels (établissement ou assistant familial) pour co-construire l'accompagnement du mineur.

Profil de compétences

- Diplôme obligatoire : **Bac + 5 universitaire en Psychologie ;**
- Disponibilité, écoute et discrétion indispensables ;
- Expérience avec des mineurs souhaitée ;

Conditions d'emploi

- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : Dunkerque
- Date de prise de fonction : dès que possible
- Durée : 18 mois

Vous souhaitez poser votre candidature...

Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants :

- Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ?
- Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ?
- Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ?
- Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ?
- Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

**Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à
Monsieur Guillaume AUDEGON, 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE ET
par mail : gaudegon@aaedk.org ; lclarys@aaedk.org ; + Copie service des RH
candidatures@aaedk.org)**

Pour le 22/07/2021 au plus tard

Les entretiens auront lieu dès que possible

Prise de décision effective dès que possible

Ordre de priorité dans le traitement des candidatures :

- 1 / Salariés titulaires d'un CDI
- 2/ Candidatures externes