



APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE **ASSOCIATION D'ACTION EDUCATIVE ET SOCIALE**

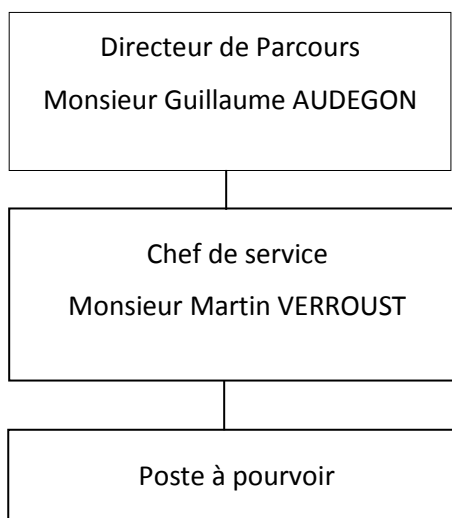
47/2021/E

PARCOURS ENFANCE – JEUNESSE **CER GARÇONS**

1 poste De Surveillant de Nuit Qualifié (H/F)
1 CDD Temps Plein potentiellement disponible du 02/08/2021 au 31/12/2021 en
surcroît d'activité.

Raison d'être du service

Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineurs accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.



Missions principales :

En lien avec les équipes éducatives affectées à l'établissement, le surveillant de nuit exerce veille à la sécurité des biens et des personnes :

- Il garantit la sécurité des personnes et des biens,
- Il garantit les conditions de repos des usagers,
- Il assure le relais avec l'équipe de travailleurs sociaux qui intervient en journée,
- Il participe, selon les besoins de la structure, aux tâches d'entretien....

Profil de compétences :

- Souplesse, fermeté, écoute, discrétion,
- Sang-froid, autonomie, capacités de prise de recul,

- Capacités d'adaptation, esprit d'ouverture,
- Disponibilité, patience,
- Capacité à rendre compte, capacité à travailler seul.

Conditions d'emploi

- Diplôme souhaité : attestation et validation de la formation « surveillant de nuit qualifié » (avenant n°284 du 08/07/2003 à la CCNTEI du 15/03/66)
- Disponibilité et discrétion indispensables
- Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégagement
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : **CER Garçons à HERZEELE**
- Date de prise de fonction : **02/08/2021**
- Durée du contrat : jusqu'au **31/12/2021**.

Vous souhaitez poser votre candidature...

Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants :

- Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ?
- Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ?
- Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ?
- Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ?
- Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

**Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à
Monsieur Sébastien LIVENAIS
(slivenais@aaedk.org ; sdeschodt@aaedk.org) et à
Madame Dalinda TOIHA, Responsable des Ressources Humaines
(candidatures@aaedk.org)
41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE**

Pour le 15/07/2021 au plus tard

**Les entretiens auront lieu dès que possible
avec Monsieur Sébastien LIVENAIS
Et Monsieur Martin VERROUST**

Prise de décision effective dès que possible

Ordre des priorités dans le traitement des candidatures :

- 1/ Salariés titulaires d'un CDI
- 2/ Salariés titulaires d'un CDD
- 3/ Candidatures externes