



# OBJECTIF EMPLOI

Méthode I.O.D.

Méthode d'Intervention sur les Offres et les Demandes

3 équipes « I.O.D. »

- 89 Rue Adolphe Geeraert 59240 DUNKERQUE – 03.28.69.41.25
- 23 Rue de la Commune de Paris 59760 GRANDE-SYNTHE – 03.28.21.67.20
- 12 cité du vert vallon 59190 HAZEBROUCK – 03.28.41.31.45



# Présentation d'OBJECTIF EMPLOI

Présentation du service

Appui RH aux entreprises

Appui aux candidats

Quelques chiffres

Vos interlocuteurs

OBJECTIF EMPLOI est un **service à destination des entreprises**, particulièrement les TPE-PME, **et des demandeurs d'emploi.**

**Financé** par le Département du Nord et le Fonds Social Européen, il propose aux entreprises **un appui RH** qui va **du recrutement à l'intégration des salariés** et aux demandeurs d'emploi un appui dans leur recherche via **la mise à disposition d'un réseau d'entreprises et une médiation directe.**

Objectif Emploi est implanté sur 2 territoires des Flandres Maritimes et Intérieure depuis plus de 10 ans.

Ce service s'appuie sur la méthode I.O.D. (Intervention sur les Offres et les Demandes), développée et diffusée par l'association TRANSFER, basée à Bordeaux. Il met en œuvre des actions concrètes qui s'appuient sur des procédés simples et efficaces. Toutes les équipes d'Objectif Emploi sont formées par TRANSFER.

**Nord**  
Le Département



l'Europe  
**s'engage**  
en France  
Fonds Social Européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

# Les objectifs du service aux entreprises

Présentation du service

Appui RH aux entreprises

Appui aux candidats

Quelques chiffres

Vos interlocuteurs

- ➔ **Répondre aux besoins** en compétences **des entreprises** et à leurs **difficultés à recruter** et à **fidéliser leur personnel en les outillant dans leur fonction employeur**
- ➔ Etre dans la proximité et la réactivité pour :
  - **Analyser le contenu des postes de travail** à pourvoir
  - **Mettre en relation rapidement et directement** des candidats et des employeurs
  - **Accompagner l'intégration dans l'entreprise** pour fidéliser les salariés

## Phase 1 -> Analyse du besoin et recherche du candidat

### Etude du poste de travail

- Analyse du besoin et de son contexte
- Définition de l'activité et des tâches à réaliser (observation du poste de travail, échanges avec les salariés...)
- Préfiguration d'un plan d'intégration
- Formalisation d'une fiche de poste

👉 **Avantages:** connaissance fine et détaillée du besoin pour définir un profil de poste basé sur les tâches effectives à réaliser et compétences requises (« profil de poste » plutôt que « profil de candidat »)

### Recherche du candidat

- Présentation de l'offre à des candidats intéressés centrée sur les tâches à réaliser et l'environnement du poste.
- Proposition d'un candidat intéressé et disponible disposant des compétences pour occuper le poste
- Un rendez-vous candidat/employeur dans les 48h après l'étude du besoin

👉 **Avantages:** engagement du candidat sur la base d'informations factuelles, rapidité de réponse

## Phase 2 -> Mise en relation avec le candidat

- Une rencontre candidat/employeur sur le lieu du poste de travail
- Des échanges concrets centrés sur le travail à faire et les conditions de réussite
- Un entretien qui associe l'encadrement de proximité et les futurs collègues de travail
- Présence du chargé de mission pour aider les deux parties dans leur décision
- Construction commune du plan d'intégration

👍 **Avantages:** Une décision d'embauche basée sur des éléments concrets  
Un entretien qui permet de préparer l'intégration dans l'équipe  
=> 6 candidats sur 10 embauchés / réduction du turn-over initial

Présentation du service

**Appui RH aux entreprises**

Appui aux candidats

Quelques chiffres

Vos interlocuteurs

## Phase 3 -> Appui à l'intégration et réussite en poste

### Plan d'intégration et mobilisation de ressources internes:

- Accompagner la mise en œuvre du plan d'intégration avec l'employeur et le salarié durant la période d'essai
- Planification des objectifs et des ressources internes à mobiliser (tutorat, formation technique et réglementaire...) dans un souci de partage des rôles et de responsabilité au sein de l'entreprise
- Mobilisation de ressources externes (formation, extra-professionnel,...) en fonction des besoins
- Réalisation d'entretiens réguliers avec le salarié et l'employeur pour valider chaque étape et réajuster des éléments si nécessaire

👉 **Avantages:** Intégration du salarié sur le poste et dans l'entreprise => fidélisation du salarié, développement des compétences, cohésion d'équipe

**Nord**  
Le Département



l'Europe  
**s'engage**  
en France  
Fonds Social Européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

# Le service d'appui aux demandeurs d'emploi

Présentation du service

Appui RH aux entreprises

**Appui aux candidats**

Quelques chiffres

Vos interlocuteurs

- **Répondre directement à la demande d'emploi:** propositions d'offres et de mises en relation avec les entreprises dès le début de l'accompagnement
- **Etre le réseau de ceux qui n'en ont pas :** mise en relation directe avec un réseau d'entreprises et médiation pour saisir des opportunités d'emploi et découvrir les métiers et secteurs d'activité de son territoire
- **Susciter l'adhésion et l'engagement en donnant du choix dans les propositions d'emploi** et réduire les barrières inutilement sélectives (saisir les opportunités du marché caché et 1 candidat présenté pour 1 poste)
- **Valoriser les compétences transférables et les savoir-faire non reconnus** permettant de répondre aux besoins des entreprises et favoriser la montée en compétences en situation de travail
- **Favoriser l'intégration sur le poste et dans l'entreprise** en coconstruisant un plan d'intégration personnalisé qui associe l'employeur et mobilise les ressources de l'entreprise
- **Mobiliser simultanément les ressources sociales** pour lever les obstacles extraprofessionnels en fonction des besoins (garde d'enfant, solution de mobilité, ...)

**Nord**  
Le Département



l'Europe  
**s'engage**  
en France  
Fonds Social Européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

# Les réalisations du service en 2018

Présentation du service

Appui RH aux entreprises

Appui aux demandeurs  
d'emploi

**Quelques chiffres**

Vos interlocuteurs

**225** entreprises mobilisées

**512** candidats rencontrés

**199** analyses de poste



**379** mises en relation

**223 démarrages de contrat**  
dont 90,5% menés à termes

**Nord**  
Le Département



l'Europe  
**s'engage**  
en France  
Fonds Social Européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion » 2014-2020.





# Les équipes du service à votre disposition

Présentation du service

Appui RH aux entreprises

Appui aux demandeurs  
d'emploi

Quelques chiffres

**Vos interlocuteurs**

## DUNKERQUE

Delphine Coubel  
Mathilde Troyon  
Juan- Carlos Rogier  
Stéphanie Caron

**[ioddk@aaedk.org](mailto:ioddk@aaedk.org)**

03.28.69.41.25

89 Rue Adolphe Geeraert  
59240 DUNKERQUE

## GRANDE SYNTHÉ

Aurore Dehorter  
Julie Méssiant  
Rita Bauden  
Stéphanie Caron

**[iodgs@aaedk.org](mailto:iodgs@aaedk.org)**

03.28.21.67.20

23 Rue de la Commune de Paris  
59760 GRANDE-SYNTHÉ

## HAZEBROUCK

Ophélie Outteryck  
Anaïs Demuynck  
Anne Maerten  
Stéphanie Caron

**[iodhz@aaedk.org](mailto:iodhz@aaedk.org)**

03.28.41.31.45

12 cité du vert vallon  
59190 HAZEBROUCK

Et Vanessa Bronet, Responsable du Service  
**[vbronet@aaedk.org](mailto:vbronet@aaedk.org)**

**Nord**  
le Département



l'Europe  
**s'engage**  
en France  
Fonds Social Européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « Emploi et Inclusion » 2014-2020.